

Zo stránky SP:

Od 1. januára 2023 sa zamestnancom na účely dôchodkového poistenia stáva každý študent pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov (DoBPS) alebo dôchodca s vymedzeným druhom dôchodku v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce (DoVP) alebo dohody o pracovnej činnosti (DoPČ). Status zamestnanca získajú bez ohľadu na to, či im z príslušnej dohody plynie právo na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, resp. či od 1. januára 2023 študent alebo dôchodca využije právo určiť dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky alebo nie.

V tejto súvislosti Sociálna poisťovňa upozorňuje, že zamestnávateľ má povinnosť „doprihlásiť“ študenta, ako aj dôchodcu v právnom vzťahu na základe príslušnej dohody, ktorému pred 1. januárom 2023 nevzniklo dôchodkové poistenie a právny vzťah trvá aj po 31. decembri 2022, na **povinné dôchodkové poistenie** pred vznikom tohto poistenia, t.j. **najneskôr do 31. decembra 2022** prostredníctvom formuláru *RLFO – prihláška*. Využije pritom existujúce kódy na doprihlásenie:

- 11 – DoBPS len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
- 12 – DoBPS len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem
- 19 – DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
- 20 – DoVP len na dôchodkové poistenie – nepravidelný príjem
- 21 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
- 22 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem

Právo študenta pracujúceho na základe DoBPS alebo dôchodcu s vymedzeným druhom dôchodku v právnom vzťahu na DoPČ alebo DoVP uplatniť si výnimku z postavenia zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, ak jeho mesačný príjem alebo priemerný mesačný príjem nepresiahne sumu 200 eur, **zaniká 31. decembra 2022**.

Študent pracujúci na základe DoBPS ako aj dôchodca v právnom vzťahu na základe DoPČ alebo DoVP má **právo od 1. januára 2023 určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu na účely uplatnenia OOP (ďalej len „právo na OOP“)**. OOP je taktiež 200 eur za kalendárny mesiac.

Študent a dôchodca-dohodár, ktorý si chce uplatniť OOP, je **povinný písomne informovať zamestnávateľa** o uplatnení OOP a o skončení uplatňovania OOP. **Čestné vyhlásenie, že si výnimku súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci, už zákon nevyžaduje.**

Zamestnávateľ má povinnosť oznámiť Sociálnej poisťovni uplatnenie a ukončenie uplatňovania práva OOP zamestnancom **najneskôr v prvý pracovný deň bezprostredne nasledujúci po dni, v ktorom zamestnanec písomne informoval zamestnávateľa o uplatnení OOP a o skončení uplatňovania OOP.**

Študent, ktorý pracuje na základe DoBPS a dôchodcovia, ktorí pracujú na DoPČ alebo DoVP, **ktorí si**

k 31. decembru 2022 uplatňujú odvodovú úľavu a chcú si uplatňovať úľavu vo forme **OOP od 1. januára 2023** musia svojho zamestnávateľa písomne informovať o uplatnení OOP v **decembri 2022**. Zamestnávateľ oznámi uplatnenie OOP na RLFO – zmena. Ak si právo na OOP uplatnia až počas **januára 2023**, právne účinky nastanú až od **1. februára 2023**.

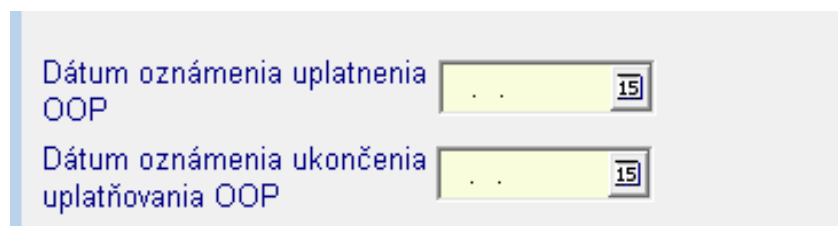
V prípade, že zamestnávateľ prihlasuje študenta alebo dôchodcu v právnom vzťahu na základe príslušnej dohody **na povinné dôchodkové poistenie od 1. januára 2023** a zároveň si **takýto zamestnanec uplatňuje OOP od 1. januára 2023**, zamestnávateľ si môže uvedené povinnosti splniť naraz prostredníctvom jedného tlačiva *RFLO-prihláška*.

Po stiahnutí verzie si skontrolujte v Službách – O aplikácii : verziu programu a dátum kompilácie + dať prepísať vzory výstupov!

Verzia programu: 1.0.61.1377

- vo verzii programu je upravená xml schéma pre vytvorenie súboru RLFO vo verzii 2023

V Personalistike – Zostavy – Registračný list FO pribudli položky **Dátum oznámenia uplatnenia OOP** a **Dátum oznámenia ukončenia uplatňovania OOP**

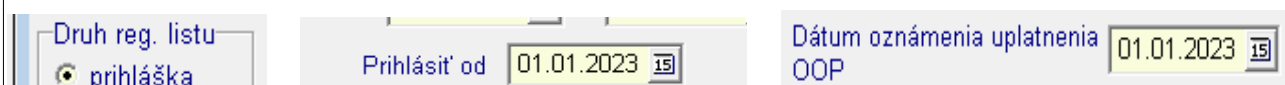


Príklady zadávania RLFO:

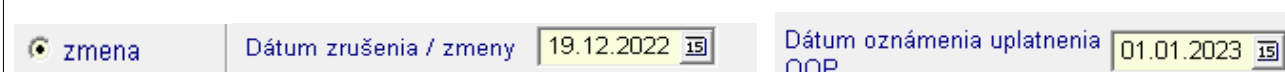
1. doprihlásenie dohody od 1.1.2023 na povinné dôchodkové poistenie:



2. doprihlásenie dohody od 1.1.2023 na povinné dôchodkové poistenie a zároveň oznámenie uplatnenia OOP:



3. oznámenie začiatku uplatnenia OOP na dohodu:



4. oznámenie začiatku uplatnenia OOP a zároveň ukončenia uplatnenia OOP na dohodu :

• zmena	Dátum zrušenia / zmeny	19.12.2022	Dátum oznámenia uplatnenia OOP	01.01.2023
			Dátum oznámenia ukončenia uplatňovania OOP	31.01.2023

5. oznámenie ukončenia uplatnenia OOP na dohodu :

• zmena	Dátum zrušenia / zmeny	19.12.2022	Dátum oznámenia ukončenia uplatňovania OOP	31.01.2023
---------	------------------------	------------	--	------------

V Personalistike – výstupy:

- nové tlačivá platné od 1.1.2023 : Oznámenie a čestné vyhlásenie OOP študenti a Oznámenie a čestné vyhlásenie OOP dôchodcovia

Oznámenie a č.vyhl. k dohode
Oznámenie k dohode dôchodcu

Pripravujeme:

v dohľadnej dobe sprístupníme - položky pre analytické údaje
- tlačivo RLFO
- žiadosť na RZD