

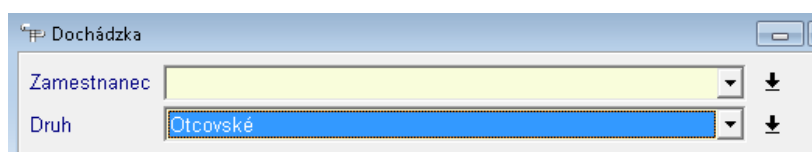
Legislatívne zmeny od 1.11.2022

Od 1.11.2022 platí novela zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení. Touto novelou sa zaviedla nová dávka materského pre otcov, tzv. „**otcovské**“. Dávku po splnení zákonných podmienok budú môcť otcovia poberať najviac **14 kalendárnych dní** v období šiestich týždňov po narodení dieťaťa. Celú dávku platí sociálna poisťovňa.

Materské sa pre otcov delí na dve časti:

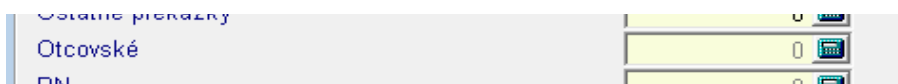
1. „otcovské“ (poberá sa 14 kalendárnych dní)

- sa zadáva v **Dochádzke – Druh - otcovské**



The screenshot shows a software window titled 'Dochádzka'. It contains two dropdown menus. The first is labeled 'Zamestnanec' and the second is labeled 'Druh'. The 'Druh' dropdown is currently set to 'Otcovské'.

alebo priamo v mesačných údajoch v neodpracovanom čase buď cez hodiny alebo dni; prípadne cez F2 dátumovo od - do



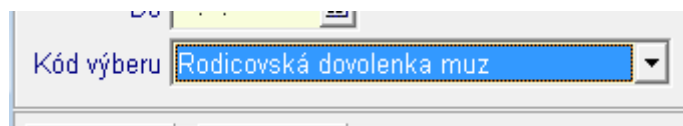
The screenshot shows a table with columns for dates and data entry. The 'Druh' dropdown menu is set to 'Otcovské'.

2. materské (rodičovská dovolenka muž – poberá sa do 3 rokov veku dieťaťa)

Po dvojtýždňovom poberaní dávky „otcovské“ budú môcť otcovia tak ako doteraz poberať dávku materské.

Dávku materské (rodičovská dovolenka muž) zadáte v programe tak ako doteraz:

Personalistika - Pracovné pomery zamestnanca - Výber z evidencie – Rodičovská dovolenka muž



The screenshot shows a dropdown menu with the text 'Kód výberu' and the selected option 'Rodičovská dovolenka muž'.

Novú položku otcovské (pokiaľ ju použijete) je potrebné si zdefinovať do výplatných pásov a do záúčtovania miezd. Návod na definovanie nájdete v dokumentácii (služby – dokumentácia).